

Der Reverse- Interview-Guide.

10 Fragen, die Red Flags entlarven.

Bevor du unterschreibst.

Im Vorstellungsgespräch stellen immer nur Unternehmen Fragen.
Das ist ein Fehler. Denn du bewirbst dich nicht nur —
du prüfst auch. Hier sind 10 Fragen, die echte Antworten erzwingen.

Noch unsicher? Jetzt buchen → start.awesomefriends.de/linkedin_check.html.

30 Minuten. Ich sage dir ob du bleiben oder gehen sollst.

01

Team-Fluktuation

Frage 01 von 10

DEINE FRAGE:

Wie lange sind die Teammitglieder im Schnitt schon dabei – und was war der Hauptgrund für den letzten Abgang?

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Entlarvt hohe Fluktuation sofort.

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

DEINE FRAGE:

**Gibt es eine schriftliche Betriebsvereinbarung zum mobilen Arbeiten
– oder basiert das auf individueller Absprache mit der
Führungskraft?**

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Zwingt zu harten Fakten statt vagem Gequatsche.

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

03

Onboarding

Frage 03 von 10

DEINE FRAGE:

Wer ist mein fester Mentor für die ersten 100 Tage – und wie sieht mein Einarbeitungsplan für Woche 1 aus? Abseits von IT-Setup und Intranet.

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Prüft ob wirklich ein Plan existiert.

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

04

Hierarchie

Frage 04 von 10

DEINE FRAGE:

Erzählen Sie mir von der letzten Idee eines Mitarbeiters, die es bis zur Umsetzung geschafft hat. Wie lange hat der Prozess gedauert – und wer musste alles zustimmen?

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Checkt ob Hierarchien wirklich flach sind.

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

05

Aufgaben

Frage 05 von 10

DEINE FRAGE:

An welchem konkreten Projekt werde ich in Woche 4 arbeiten? Was ist das erste messbare Ergebnis, das von mir erwartet wird?

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Realitäts-Check bei der Aufgabenbeschreibung.

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

06

Fehlerkultur

Frage 06 von 10

DEINE FRAGE:

Was war der letzte große Fehler im Team – und wie wurde intern damit umgegangen?

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Sucht nach psychologischer Sicherheit vs. Blame-Game.

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

07

Weiterentwicklung

Frage 07 von 10

DEINE FRAGE:

Wie hoch ist das jährliche Budget für externe Weiterbildungen pro Mitarbeiter – und wer entscheidet über die Nutzung?

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Trennt echte Förderung von „wir haben ein Bücherregal“.

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

08

Führungsstil

Frage 08 von 10

DEINE FRAGE:

Wie sieht der Prozess für regelmäßiges Feedback aus – und finden diese Gespräche auch in stressigen Phasen statt?

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Entlarvt Führungskräfte die nur managen wenn alles glatt läuft.

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

09

Innovation

Frage 09 von 10

DEINE FRAGE:

Welche KI-Tools oder Automatisierungen nutzt ihr bereits aktiv im Arbeitsalltag – um repetitive Aufgaben zu reduzieren?

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Arbeitest du in der Steinzeit oder in der Zukunft?

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

10

Die Killer-Frage

Frage 10 von 10

DEINE FRAGE:

Wenn ich drei Leute aus dem Team im Flur treffe und frage, was sie hier am meisten nervt – was würden sie sagen?

WARUM DAS FUNKTIONIERT:

Beobachte die Körpersprache des Recruiters.

Tipp: Schweigen nach dieser Frage ist auch eine Antwort.

Du hast genickt.

Dann kennst du

bereits die Antwort.

Du brauchst jemanden, mit dem du darüber sprechen kannst?

30 Minuten. Ich höre zu.

start.awesomefriends.de/yourcheck.html

97 Euro | Vorkasse | Lieferung in 48 Stunden