

Dein Lebenslauf wird abgelehnt. Bevor ihn ein Mensch liest.

Die ATS-Checkliste — basierend auf echtem Recruiter-Feedback.

20

Punkte. Die entscheiden.

Technisch. Inhaltlich. Formal. Kommunikativ.

01 — TECHNISCHE KILLER

- ☐ **Hintergrundbild oder Foto im Header**
Macht es CV-Parsern schwer, deinen Namen auszulesen. Direkt von Hays bestätigt.
- ☐ **Tabellen, Spalten, Textfelder**
ATS liest linear. Komplexe Layouts werden als Datenmüll ausgegeben.
- ☐ **Skill-Balken oder Icon-Grafiken**
Sehen gut aus. Werden nicht gelesen.
- ☐ **Gescanntes PDF oder Bild-PDF**
Für CV-Parser unlesbar. Nur Text-PDF oder DOCX verwenden.
- ☐ **Name und Kontakt nicht direkt unter dem Namen**
Parser suchen Kontaktdaten direkt unter dem Namen — nicht auf Seite 3.
- ☐ **Infos in Kopf- oder Fußzeile**
Viele Parser ignorieren diese Bereiche komplett.

02 — INHALTLICHE FEHLER

- ☐ **Keywords aus der Stellenanzeige fehlen**
Das ATS gleicht exakt ab. Nicht annähernd. Exakt. Fehlt der Begriff, existierst du nicht.
- ☐ **Kreative Überschriften statt Standard**
„Meine Reise“ statt „Berufserfahrung“ — das System findet es nicht.
- ☐ **Aufgaben fehlen, nur Stationen gelistet**
CV-Parser errechnen Erfahrung nur, wenn Aufgabe und Tätigkeit auf einer Ebene sind.
- ☐ **Über mich' zu lang**
43 Sekunden erstes Screening. Maximum 4 Zeilen — oder weglassen.
- ☐ **Key Facts vor Berufserfahrung**
Parser erwarten eine bestimmte Reihenfolge. Abweichungen verwirren das System.
- ☐ **Sprachen nur in einer Sprache angegeben**
Manche Parser lesen „fließend“, andere „fluent“. Beide Varianten angeben.

03 — FORMALE RED FLAGS

- ☐ **Nur Jahreszahlen statt Monat/Jahr**
ATS kann die exakte Dauer nicht berechnen. Recruiter denken: du versteckst etwas.
- ☐ **Ungeklärte Lücken über 2 Monate**
„Arbeitslos“ ist keine Lösung. „Aktive Stellensuche“ schon.
- ☐ **Persönliche Daten: Familienstand, Kind, Geburtsort**
Das AGG schützt dich. Nutze es. Geburtstag ist Kann-Angabe — Rest weglassen.
- ☐ **Falsches oder fehlendes Datum auf dem Dokument**
Wirkt unprofessionell. Sofort auffällig.
- ☐ **Lebenslauf über 2 Seiten**
Maximal 2 Seiten für klassische Bewerbungen. Alles darüber wird nicht gelesen.
- ☐ **Dateiname: „Bewerbung_final_v3_NEU.pdf“**
Kein Name, keine Stelle. Der Recruiter öffnet täglich 50 Dateien.

04 — KOMMUNIKATIONSFEHLER

- ☐ **Floskeln ohne Belege**
„Ich bin teamfähig, flexibel und belastbar.“ Jeder schreibt das. Niemand glaubt es.
- ☐ **Standard-Anschreiben**
Recruiter erkennen Massenware sofort. Kein Unternehmensbezug — keine Chance.
- ☐ **Konjunktive und unsichere Sprache**
„Ich würde mich freuen...“ wirkt distanziert. Klare Sprache ist heute Standard.
- ☐ **Ergebnisse fehlen, nur Aufgaben gelistet**
Nicht was du gemacht hast — was dabei rausgekommen ist. Zahlen, Fakten, Impact.
- ☐ **Foto im Anschreiben**
Im deutschsprachigen Raum üblich — aber nicht im ATS-optimierten CV.
- ☐ **KI-optimierter Text ohne persönliche Note**
Keywords stimmen. Kein Mensch steckt drin. Recruiter merken das sofort.
- ☐ **Abkürzungen nur in einer Variante**
SEO und Search Engine Optimization. Beide angeben — Systeme sind dümmer als du denkst.

Ich schaue mir deinen Lebenslauf an.

Du kennst jetzt die Fehler.
Aber siehst du sie in deinem eigenen Lebenslauf?

In 30 Minuten schauen wir gemeinsam auf dein Profil.
Lebenslauf, LinkedIn, Bewerbungsstrategie.
Ich sage dir, was Recruiter wirklich denken — und was dich Chancen kostet.

Jetzt Termin buchen → start.awesomefriends.de/lebenslauf_check.html

Christian Aussem

Employer Branding & Karriere-Coaching

@awesomeandfriends

awesomeandfriends.de

4 / 4