

10 Fragen, *die Red Flags entlarven.*

Bevor du unterschreibst. Im Vorstellungsgespräch stellen meistens nur Unternehmen Fragen. Das ist ein Fehler. Du bewirbst dich nicht nur, du prüfst auch.

10

FRAGEN

10

RED FLAGS

1

REGEL

Die **eine Regel**: Schweigen nach einer dieser Fragen ist auch eine Antwort. Und oft die ehrlichste.

01

TEAM-FLUKTUATION

DEINE FRAGE

„Wie lange sind die Teammitglieder im Schnitt schon dabei, und was war der Hauptgrund für den letzten Abgang?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Entlarvt hohe Fluktuation sofort.

02

HOMEOFFICE

DEINE FRAGE

„Gibt es eine schriftliche Betriebsvereinbarung zum mobilen Arbeiten, oder basiert das auf individueller Absprache mit der Führungskraft?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Zwingt zu harten Fakten statt vager Zusagen.

03 ONBOARDING

DEINE FRAGE

„Wer ist mein fester Ansprechpartner für die ersten 100 Tage, und wie sieht mein Einarbeitungsplan für Woche 1 aus, abseits von IT-Setup und Intranet?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Prüft, ob wirklich ein Plan existiert.

04 HIERARCHIE

DEINE FRAGE

„Erzählen Sie mir von der letzten Idee eines Mitarbeiters, die es bis zur Umsetzung geschafft hat. Wie lange hat das gedauert, und wer musste alles zustimmen?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Zeigt, ob die Hierarchien wirklich flach sind.

05 AUFGABEN

DEINE FRAGE

„An welchem konkreten Projekt werde ich in Woche 4 arbeiten?
Was ist das erste messbare Ergebnis, das von mir erwartet wird?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Realitätscheck für die Aufgabenbeschreibung.

06 FEHLERKULTUR

DEINE FRAGE

„Was war der letzte große Fehler im Team, und wie wurde intern damit umgegangen?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Sucht nach psychologischer Sicherheit statt Schuldzuweisung.

07

WEITERENTWICKLUNG

DEINE FRAGE

„Wie hoch ist das jährliche Budget für externe Weiterbildungen pro Mitarbeiter, und wer entscheidet über die Nutzung?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Trennt echte Förderung von „Wir haben ein Bücherregal“.

08

FÜHRUNGSSTIL

DEINE FRAGE

„Wie läuft regelmäßiges Feedback bei Ihnen ab, und finden diese Gespräche auch in stressigen Phasen statt?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Entlarvt Führungskräfte, die nur führen, wenn alles glatt läuft.

09

ARBEITSWEISE

DEINE FRAGE

„Welche KI-Tools oder Automatisierungen nutzen Sie bereits aktiv, um wiederkehrende Aufgaben zu reduzieren?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Zeigt, ob du in der Steinzeit oder in der Zukunft arbeiten wirst.

10

DIE KILLER-FRAGE

DEINE FRAGE

„Wenn ich drei Leute aus dem Team im Flur treffe und frage, was sie hier am meisten nervt: Was würden sie sagen?“

WARUM DAS FUNKTIONIERT

Achte weniger auf die Antwort als auf die Körpersprache.

Drei Dinge, die du *direkt danach notierst.*

Welche Frage hat gezögert?

Nicht die Antwort zählt, sondern die Pause davor. Schreib auf, wo sie am längsten war.

Wer hat geantwortet?

Wenn die Führungskraft bei Teamfragen zur HR schaut, weißt du, wer das Team wirklich kennt.

Was wurde versprochen, aber nicht belegt?

Alles ohne Zahl, Namen oder Beispiel ist bis auf Weiteres Marketing.

— UND JETZT?

Du hast genickt. Dann kennst du *die Antwort*.

Du brauchst jemanden, mit dem du ehrlich darüber sprechen kannst, ob du bleiben oder gehen solltest?

KARRIERE-CHECK

30 Minuten. Ich höre zu.

Live per Video. Ab 97 € inkl. MwSt.

Termin buchen →
start.awesomefriends.de/yourcheck.html

Alle kostenlosen Guides: start.awesomefriends.de/guides.html